

12期連続増益・18期連続増配

コムチュアの持続的成長 実現のための経営戦略

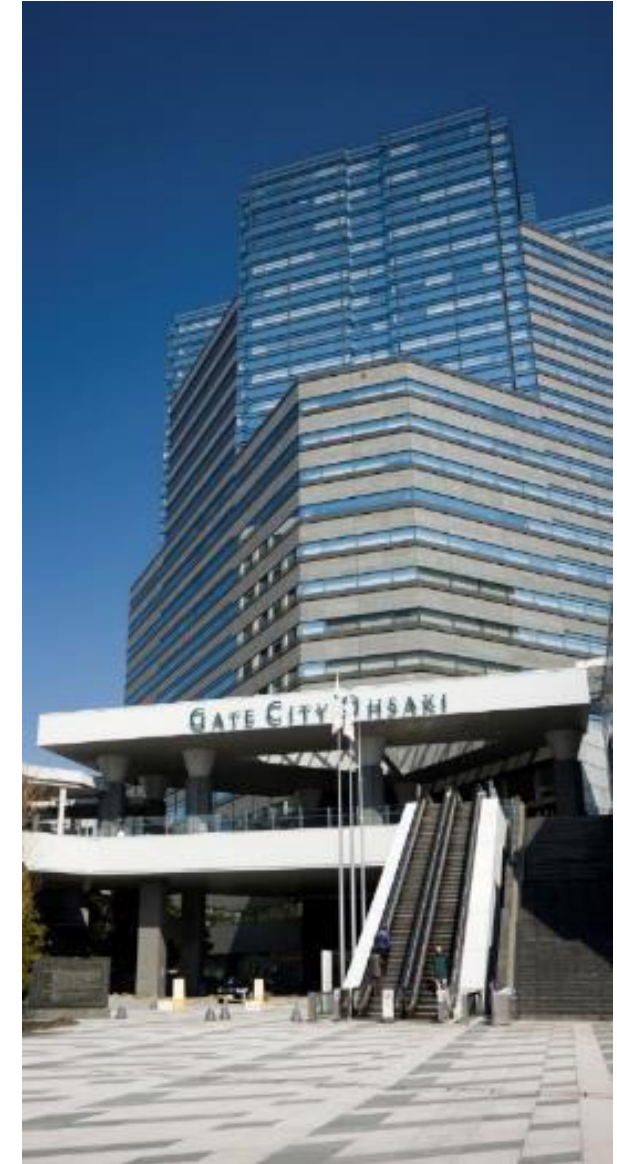


2024年2月17日

代表取締役 社長執行役員
澤田 千尋

会社概要

会社名	コムチュア株式会社
代表者	代表取締役 社長執行役員 澤田 千尋 代表取締役 副社長執行役員 野間 治
所在地	東京都品川区大崎一丁目11番2号 ゲートシティ大崎イーストタワー 9F/15F
設立年月日	1985年1月18日
事業内容	クラウドを中心とした、企業向けシステムの コンサルティング、提案、導入、運用
資本金	1,022百万円（2023年3月末）
グループ会社	コムチュアネットワーク、エディフィストラニング ソフトウェアクリエーション、タクトシステムズ コムチュアマーケティング、コムチュアデータサイエンス
連結売上高	29,056百万円（2023年3月期） 35,000百万円 （2024年3月期 業績予想）
連結経常利益	4,067百万円（2023年3月期） 4,750百万円 （2024年3月期 業績予想）
連結従業員数	1,818名（2023年4月1日）

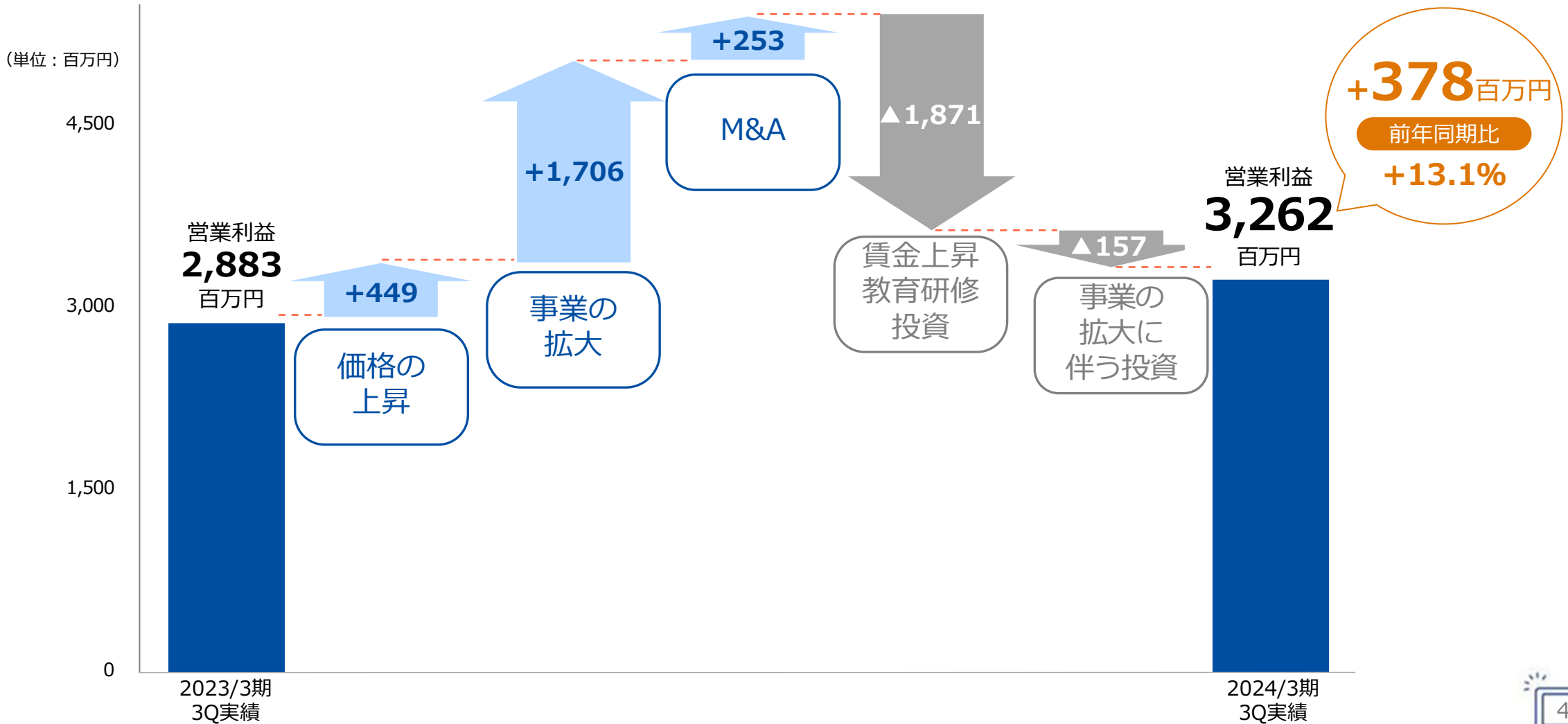


2024年3月期 第3四半期累計期間 決算ハイライト

14期連続の増収と12期連続の増益で過去最高を更新

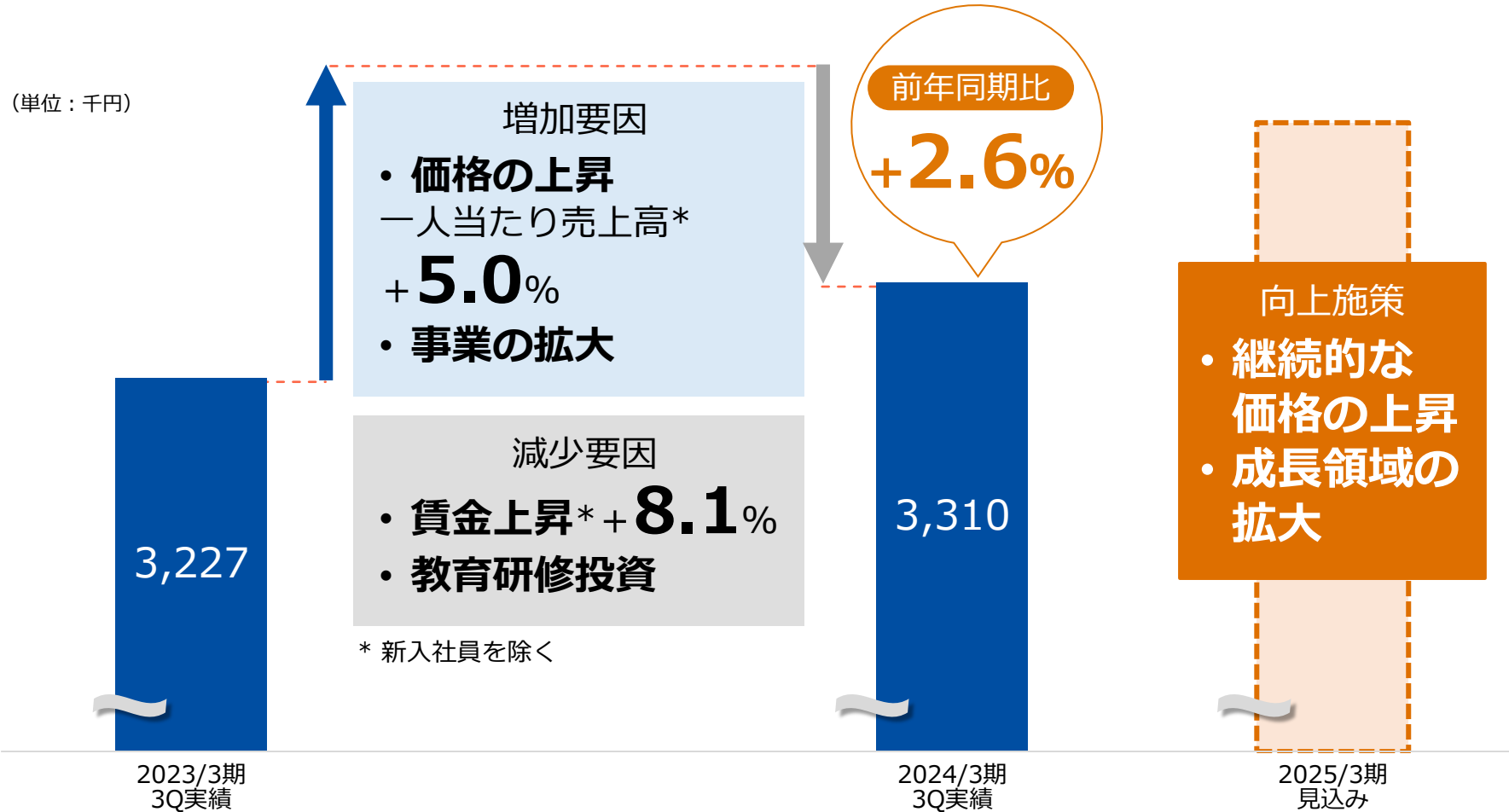
	2023年3月期 3Q 実績		2024年3月期 3Q 実績		前年同期比
	金額	率	金額	率	
売上高	21,365百万円	-	25,310百万円	-	+18.5%
営業利益	2,883百万円	13.5%	3,262百万円	12.9%	+13.1%
経常利益	2,871百万円	13.4%	3,260百万円	12.9%	+13.6%
親会社株主に帰属する 四半期純利益	1,945百万円	9.1%	2,113百万円	8.4%	+8.7%
1株当たり 四半期純利益	61.02円	-	66.30円	-	+8.7%

人材投資を上回る利益を創出



社員一人当たり売上総利益 増減要因

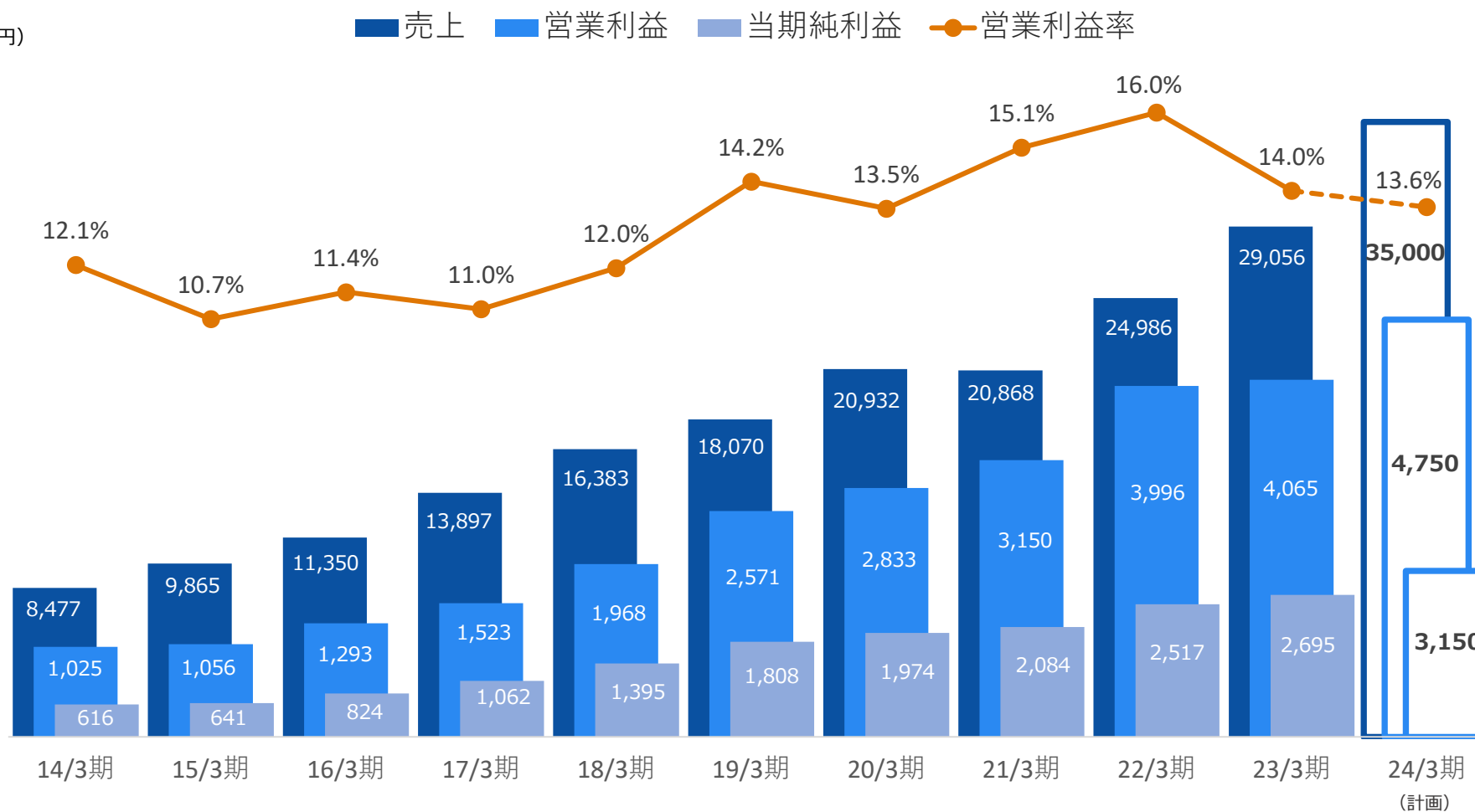
社員一人ひとりの“稼ぐ力”も向上



業績推移（2013年度～2023年度）

過去10年間、業績は右肩上がり成長

(単位：百万円)



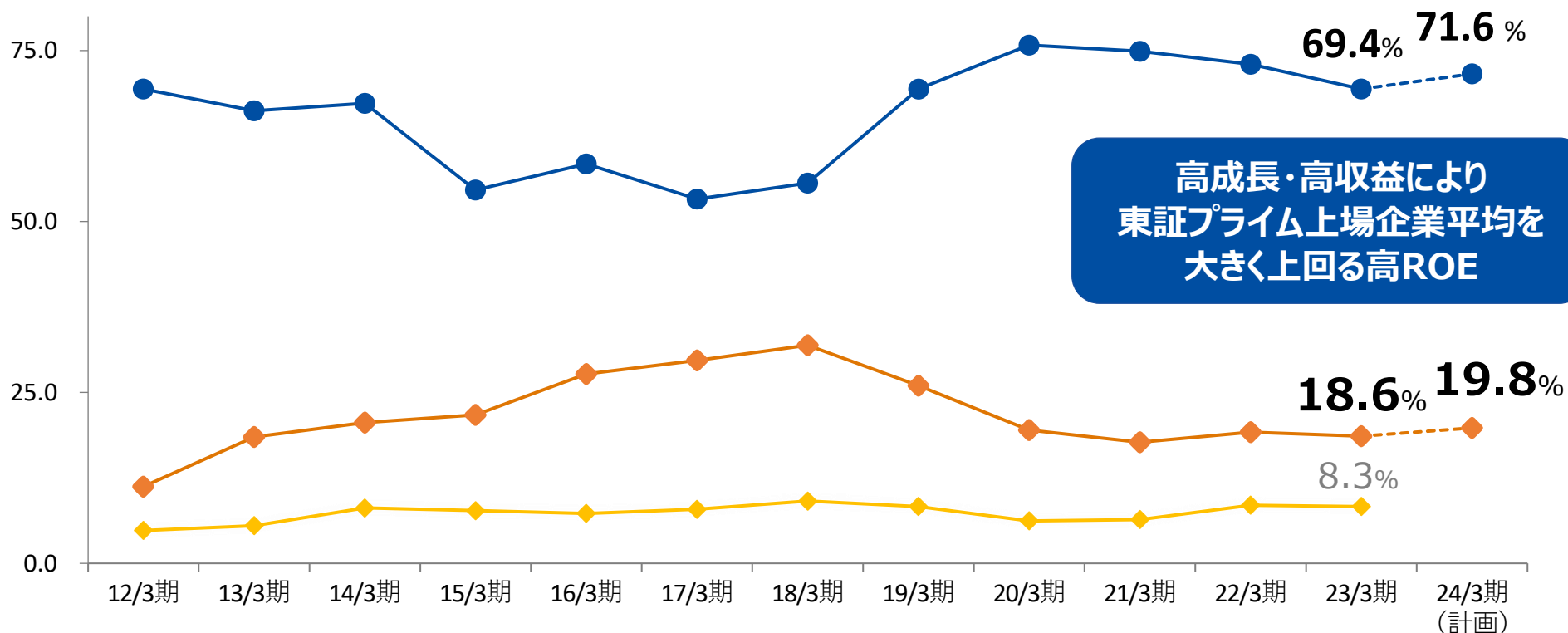
自己資本比率 70%以上 の水準と 高ROE を目指す



JPX日経中小型株指数 の構成銘柄に7年連続で選定

● 当社自己資本比率 ● 当社ROE ● 東証プライム上場企業平均ROE (※出処 みずほ証券)

(単位: %)



高成長・高収益により
東証プライム上場企業平均を
大きく上回る高ROE

成長の軌跡 - なぜ成長し続けたか？ -

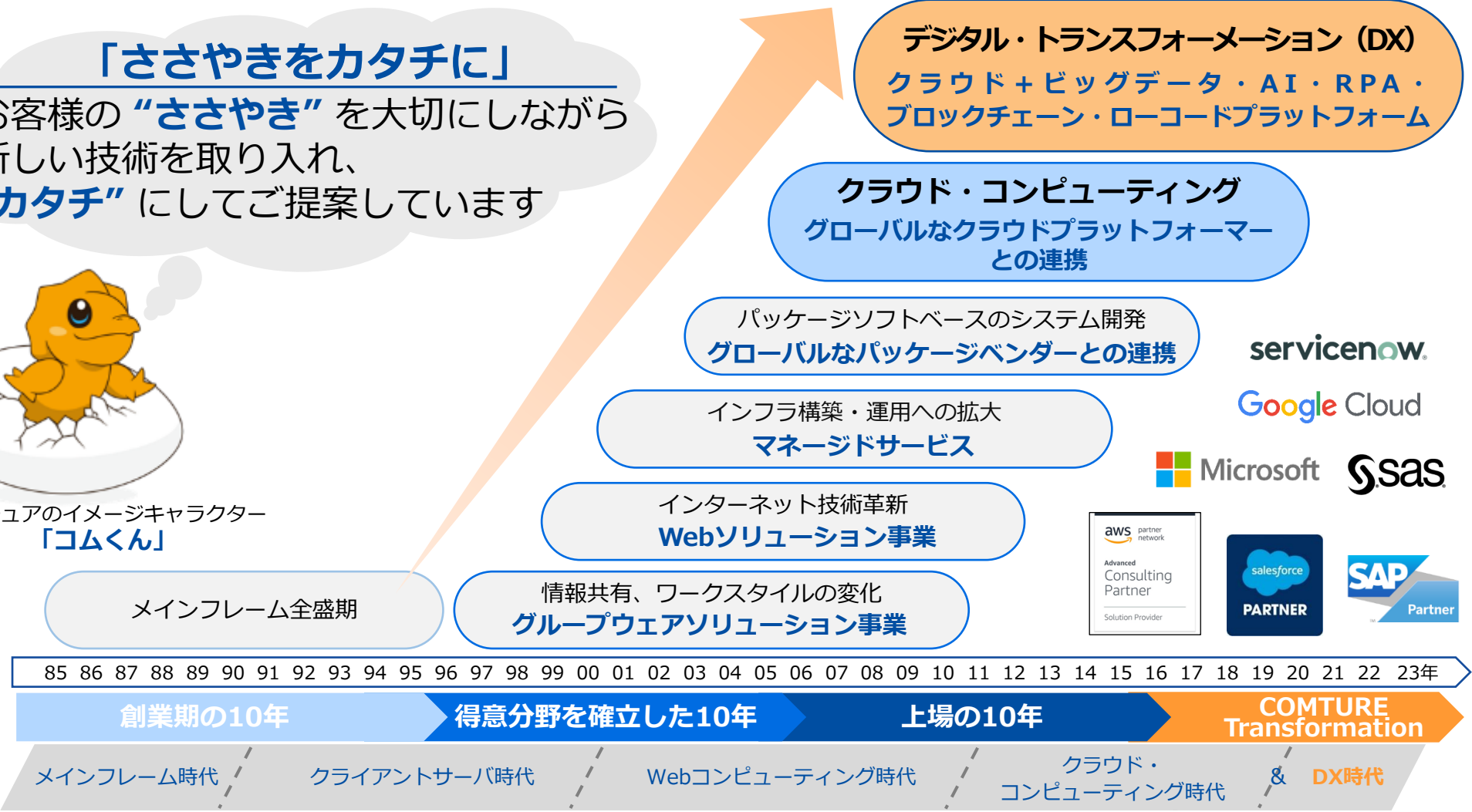
絶え間ないイノベーションによる 持続的な成長

「ささやきをカタチに」

お客様の“ささやき”を大切にしながら
新しい技術を取り入れ、
“カタチ”にしてご提案しています



コムチュアのイメージキャラクター
「コムくん」



コムチュア・トランスフォーメーション (CX)

2032年3月期 売上高 1,000億円企業 への挑戦

高付加価値サービスの提供

×

持続的成長のための
経営基盤づくり

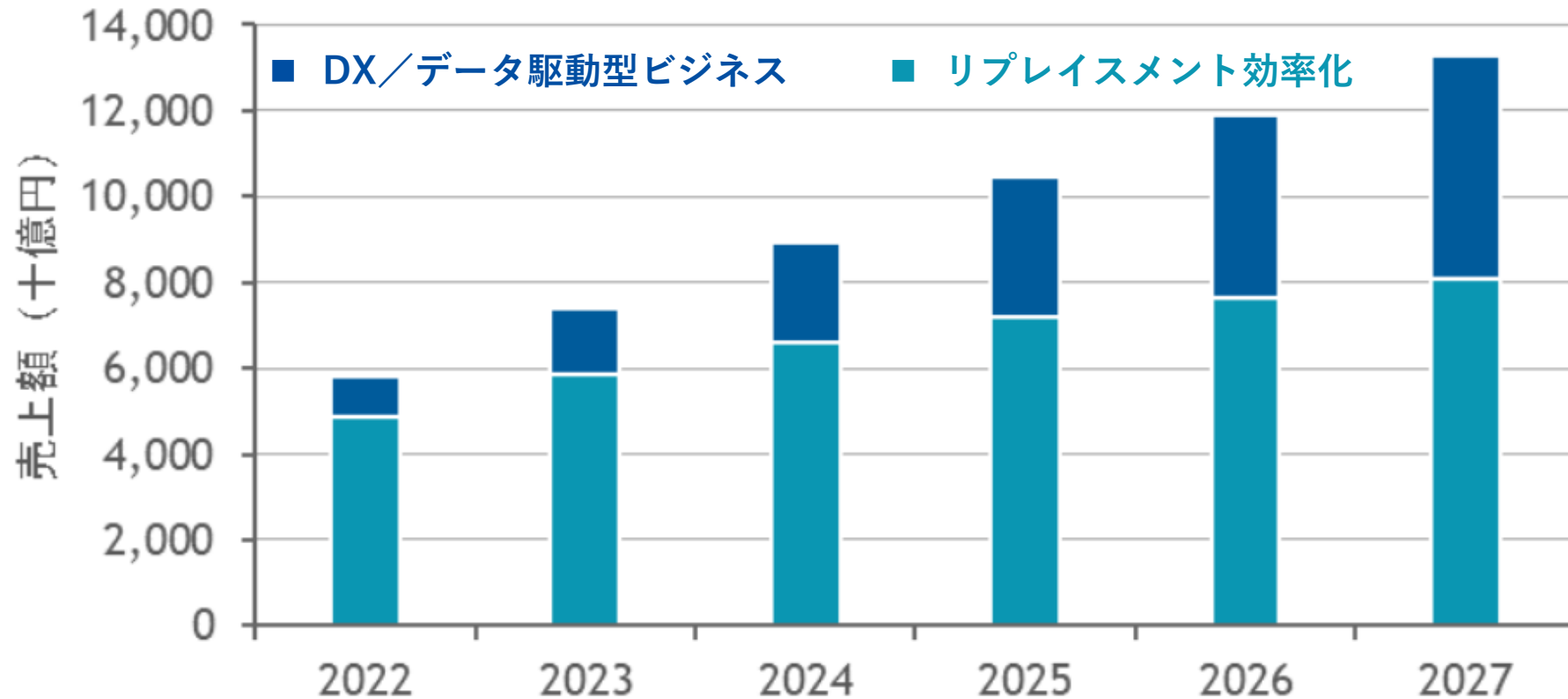


オーガニック成長に加え
M&Aによる成長スピードの加速



国内クラウド市場は 年平均 18% 成長を見込む

2027年の市場規模は **13兆円** に拡大

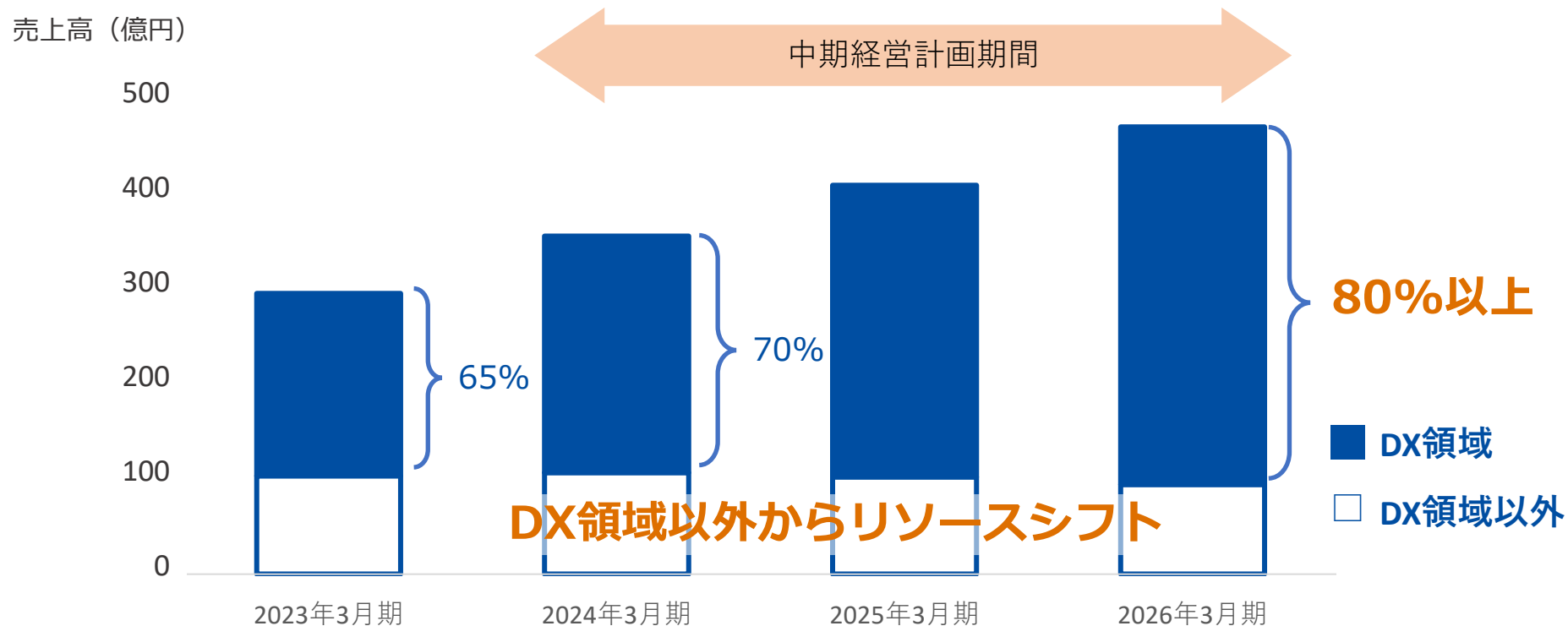


出処：IDC Japan 国内クラウド市場用途別売上額予測、2022年～2027年（2023年6月）

中期経営計画 ～DX領域を拡大～

成長エンジンであるDX領域へのシフトを加速

売上高は年平均 **17%** の成長
DX領域を **80%以上** に拡大



グローバルのプラットフォーム・ツールベンダーとの連携

クラウドソリューション事業

クラウド上でのソリューション開発

デジタルソリューション事業

データアナリティクス
(ビッグデータ・AI)、RPA

ビジネスソリューション事業

ERP (SAP)、フィンテック、
人事ソリューション

プラットフォーム・運用サービス事業

クラウドインフラ構築、
運用・マネージドサービス

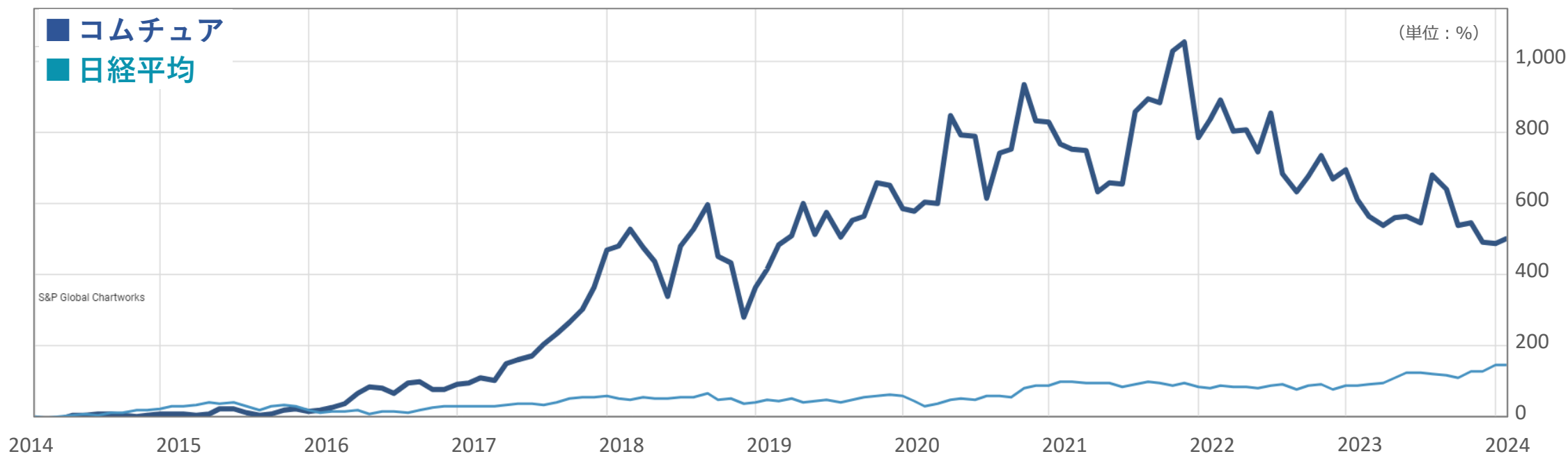
デジタルラーニング事業

eラーニングによる企業のIT人材教育

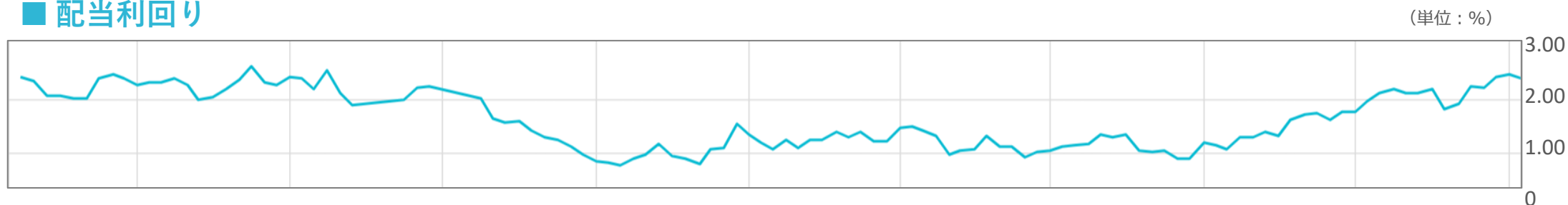


株価・配当利回り推移（過去10年間）

10年間で株価は6.2倍に



■ 配当利回り

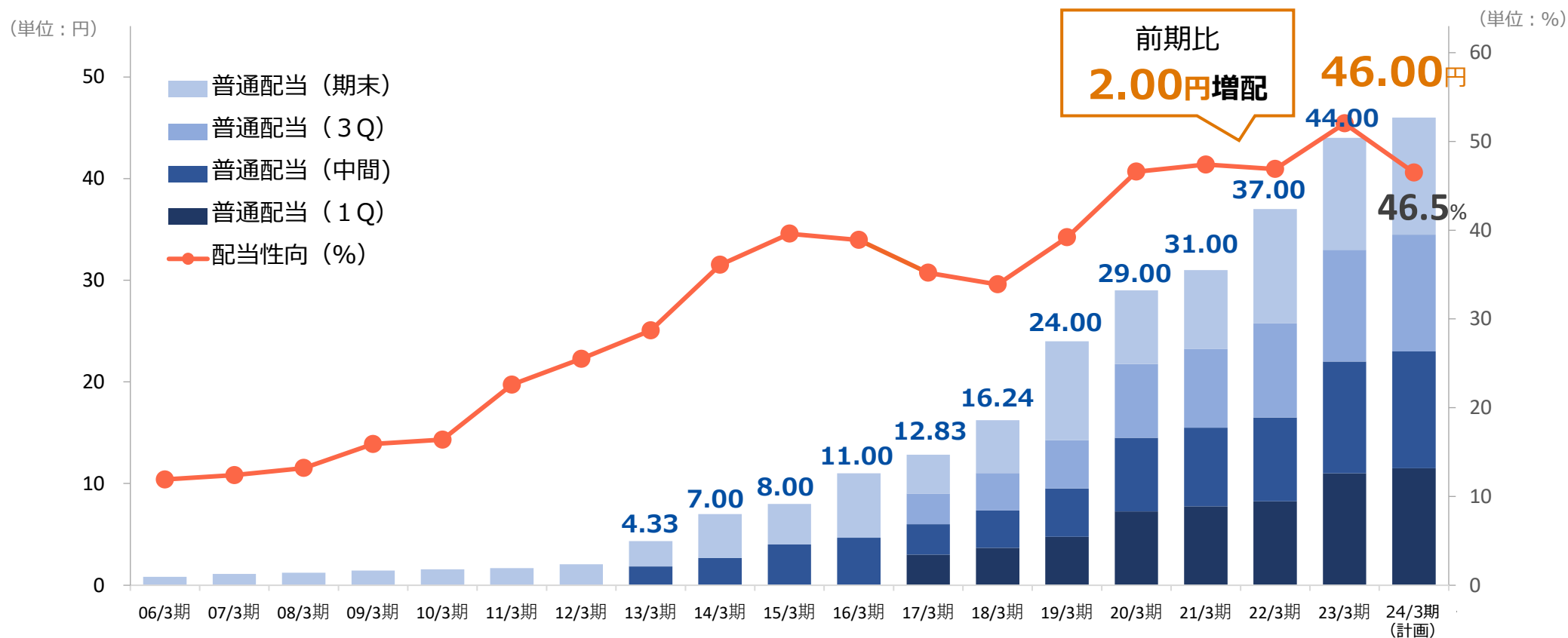


出処：日本経済新聞

19期連続 増配計画、配当性向 45%以上 を目標



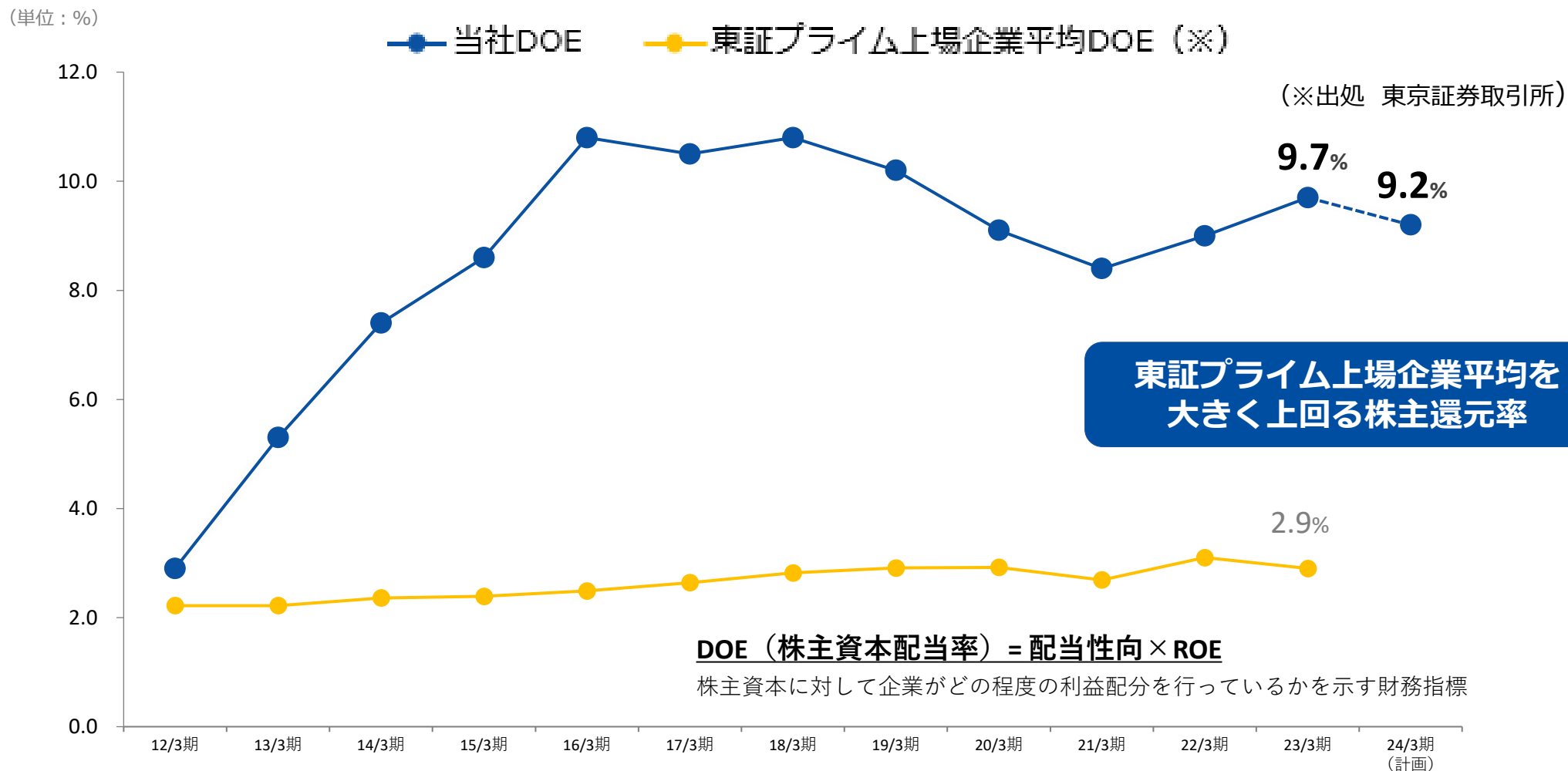
日経連続増配株指数 の構成銘柄に選定



2017年10月1日を効力発生日として普通株式1株につき3株の割合で、2019年10月1日を効力発生日として普通株式1株につき2株の割合で、株式分割を行っております。これに伴い、2006年3月期の期首に当該株式分割が行われたと仮定して、1株当たり配当額を算定しております。

資本効率と株主還元の高立

持続的な 高い利益還元 と 安定配当 を目指す



クオカード 年間 2,000円 を贈呈

対象：9月末・3月末に300株以上を
保有する株主様

内容：クオカード1,000円（年間2,000円）



2024年3月期の優待込みでの配当性向の合計は **53.3%**

(300株保有の場合 配当13,800円+クオカード2,000円=年間15,800円)

コムチュア・トランスフォーメーション (CX)

2032年3月期 売上高 1,000億円企業 への挑戦

高付加価値サービスの提供

×

持続的成長のための
経営基盤づくり



オーガニック成長に加え
M&Aによる成長スピードの加速



お客様には “感動” を

社員には “夢” を

株主様にも

“感動” と “夢” を

